



O Profissional Moderno & O Profissional Tradicional

Nesta era de competitividade global o profissional moderno necessita estar atualizado não apenas com o desenvolvimento dos negócios, mas espera-se deste um investimento pessoal que o capacite para os mais diferentes ambientes de atuação, ou seja, para a vida. Destes profissionais, se destacam àqueles que diante das mudanças apresentam maior flexibilidade e autogerenciamento.

Exige-se muito mais do profissional moderno que daquele de alguns anos atrás. Para tanto, as empresas buscam atualmente no mercado de trabalho, profissionais líderes, que mesmo não ocupando cargo de liderança, possua a competência de influenciar outros a agir. Diferente do profissional tradicional que trabalha de forma linear, que recebe ordens de cima para baixo num ambiente impessoal e muitas vezes crítico, com mecanicismo e disciplina que resultam em áreas de trabalho tensas e sem a valorização do capital humano. Já o profissional moderno atua em equipe, tem metas profissionais e pessoais e possui consciência do que é imprescindível para seu desenvolvimento. Afinal, a competitividade é ferrenha. Neste cenário os profissionais necessitam além de especialização profissional e se necessário, ser multifuncionais; ter equilíbrio nas inteligências racional, emocional e principalmente, desenvolver e/ou aprimorar a

inteligência espiritual (QS), uma nova competência da década de 90, valorizada nas organizações e na sociedade. Danah Zoahr, filósofa americana, em parceria com o psiquiatra Ian Marchal, publicaram o livro "QS – Inteligência Espiritual, afirmam que o QS é a base para que as demais inteligências operem de modo mais eficiente tornando o ser humano uma pessoa espiritualizada. Na nova década o mercado valorizará o profissional moderno com maior autodesenvolvimento e visão holística.

Novos métodos de conhecimento e capacitação permitem ao profissional moderno crescimento profissional, pessoal e estilo empreendedor. Desta forma, o profissional que tem um plano de carreira e de vida, gerencia sua carreira como se fosse sua empresa.

No mundo corporativo, o profissional se adequa às mudanças e têm consciência desta necessidade, daí a importância do desenvolvimento de novas habilidades e conhecimentos. Motivação, criatividade, resiliência, trabalho em equipe, entre outras, no profissional moderno há sempre algo a desenvolver. Afinal, o homem é um eterno aprendiz.

De acordo com José Augusto Minarelli, conselheiro de carreiras e outplacement, o mercado de trabalho está em rápido processo de transformação apresentando assim, menor quantidade de empregos formais e maiores oportunidades de novas maneiras de prestação de serviços.

Minarelli estimula a Inteligência Mercadológica (habilidade de estar atento e perceber as necessidades das pessoas, fonte inesgotável de geração de emprego e renda), nas pessoas e acredita que dessa forma estarão preparadas para enfrentar o desafio proposto pelo economista irlandês Charles Handy ao filho: "Procure cliente, não empregos!"

Atualmente, existem várias maneiras de obter conhecimento; inúmeras instituições de ensino, cursos técnicos, treinamentos comportamentais, livros e teses de doutorados de excelentes conteúdos disponíveis gratuitamente na Internet, para auxiliar o aperfeiçoamento e capacitação dos profissionais que buscam o autodesenvolvimento. Lembrando que a natureza também é uma fonte inesgotável de aprendizado, e a partir deste conceito, surgiu na década de 90 no Brasil, a metodologia experiencial ao ar livre, conhecida também como treinamento

vivencial ao ar livre, outdoor training ou treinamento ao ar livre.

A metodologia experiencial possibilita uma nova perspectiva de aprendizado e aperfeiçoamento do C.H.A (Conhecimento, Habilidade e Atitude), visto ser uma ferramenta eficaz de ensino experiencial. O profissional moderno tem visão das exigências do mercado e sabe que precisa se reinventar, se adaptar, superar seus obstáculos, para manter-se competitivo. Afinal, estar comprometido no desenvolvimento das competências de um profissional moderno, aperfeiçoar as relações entre a Natureza humana (intrapessoal e interpessoal), desenvolver diversas competências que necessitar ao longo de sua carreira e vida, sem medo de sonhar e alçar novos vãos, é sua meta diária. Afinal, VOCÊ é um único protagonista de sua vida.

Fonte: Helena Ribeiro -
www.artigonal.com



Treinamento & Capacitação – Novo fluxo NECC e Sescoop

Visando o desenvolvimento do capital humano, o aperfeiçoamento pessoal e profissional dos Dirigentes e Colaboradores do Sistema Unicred.

A Central SP através do NECC em parceria com o Sescoop (Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo) desenvolveu, um novo fluxo para gerenciamento e solicitações dos treinamentos:

Todas as demandas de capacitação solicitadas pelas Singulares serão centralizadas na Central SP via NECC;

O NECC tratará todas as ações diretamente com a Ocesp;

Os responsáveis pelo RH de cada Singular deverão levantar as necessidades de capacitação para o ano de 2011 e encaminhar à Central SP via NECC;

O NECC mapeará por regiões, filtrando os cursos escolhidos, as datas e o número de participantes e encaminhará à Ocesp;

Após análise e autorização do SESCOOP/SP, os treinamentos serão encaminhados para suas respectivas Regionais intermediar com as Singulares;

NECC ficará responsável pela divulgação dos cursos às Singulares (Internet, E-mail e demais canais de comunicação);

Cursos Realizados

Site de Cobrança

No dia 05 de fevereiro foi realizado em São Paulo o curso Site de Cobrança, ministrado pelo Sr. José Clodoaldo da empresa Abraccinti, o treinamento contou com a presença de colaboradores das Unicred Anhanguera, Norte Paulista, Rio Claro, São Carlos, Bandeirante, Campinas, Central SP, Sudeste Paulista, Mantiqueira, Coopersigma, Vale do Paraíba.

Em pesquisa de satisfação mostrou que o nível do curso foi considerado como “alto” e “adequado” por 100% dos participantes, sendo que 33,33% indicaram a opção “alto”, 62,50% “adequado” e 4,35 % não responderam a pesquisa. De modo geral o curso foi muito proveitoso em relação às atividades no dia-a-dia.



Agenda de Cursos NECC – 2011

Fique atento ao novo calendário e programe-se para participar.

MÊS	DATA	DIA	PARTICIPANTES	LOCAL	TREINAMENTO
Fev/11	5	Sáb	Singulares com Site Abraccinti	São Paulo	Site de Cobrança Abraccinti
	23 a 25	4º, 5º e 6º	Central SP	São Paulo	Auditoria de Risco de Crédito
Abr/11	1	6º	Central SP	São Paulo	Palestra – Carreira e Desenvolvimento Profissional
	16	Sáb	Vale do Paraíba / Mantiqueira	São José dos Campos	PLD - Prevenção à Lavagem de Dinheiro
	30	Sáb	Norte Paulista / São Carlos	São Carlos	PLD - Prevenção à Lavagem de Dinheiro
	9 e 16	Sáb	Metropolitana	Santos	Trabalho em Equipe
	16 e 30	Sáb	Bandeirante	Americana	Liderança e Motivação de Equipes
	16 e 30	Sáb	Coopersigma	Guarulhos	Programação Neurolingüística
Mai/11	06 e 07	6ª e Sáb	Campinas /Anhanguera São Carlos / Norte Paulista	Anhanguera	Formação Conselho Fiscal
	7	Sáb	Oeste Paulista	Presidente Prudente	PLD - Prevenção à Lavagem de Dinheiro
	7 e 14	Sáb	Metropolitana	Santos	Relações Interpessoais
	7 e 21	Sáb	Bandeirante	Americana	Excelência do Atendimento
	14 e 21	Sáb	Campinas	Campinas	Excelência do Atendimento
	14 e 21	Sáb	Rio Claro	Rio Claro	Excelência do Atendimento
	14 e 28	Sáb	Vale do Paraíba/Mantiqueira/Metropolitana/Central SP/ Guarulhos/CooperSigma	São Paulo	Oratória
	20 e 21	6ª e Sáb	Mantiqueira/Vale do Paraíba/Guarulhos/ Metropolitana	São Paulo	Formação Conselho Fiscal

Boletim Expresso do Núcleo de Educação e Capacitação Cooperativista

Jun/11	4	Sáb	Metropolitana	Santos	PLD - Prevenção à Lavagem de Dinheiro
	4 e 18	Sáb	Bandeirante / Campinas	Americana	Mediação de Conflitos
	4 e 18	Sáb	Bandeirante	Americana	Excelência no Atendimento
	10 e 11	6ª e Sáb	Oeste Paulista	Presidente Prudente	Formação Conselho Fiscal
	11 e 18	Sáb	Rio Claro	Rio Claro	Administração do Tempo
	11 e 18	Sáb	Mantiqueira/Metropolitana/Vale do Paraíba/ Guarulhos/CooperSigma/Central SP	São Paulo	Gestão e Análise de Crédito PF
Jul/11	16 e 30	Sab	Bandeirante / Campinas	Americana	Administração do Tempo
	16 e 23	Sáb	Rio Claro	Rio Claro	Matemática Financeira
	16 e 23	Sáb	Vale do Paraíba / Metropolitana / Bandeirante / Central SP / Coopersigma	São Paulo	Redação Empresarial
	23	Sáb	Metropolitana	Santos	Ética Empresarial
Ago/11	6 e 13	Sáb	Mantiqueira/Metropolitana/Central	São Paulo	Excel Intermediário
	13 e 27	Sáb	Metropolitana	Santos	Mediação de Conflitos
	13 e 20	Sáb	Rio Claro	Rio Claro	Inteligência Emocional
	16 e 20	Sáb	Bandeirante	Americana	Administração do Tempo
	20	Sáb	Anhanguera / Campinas/ Sudeste Paulista	Campinas	PLD - Prevenção à Lavagem de Dinheiro
Set/11	3 e 10	Sáb	Mantiqueira / Metropolitana/ Guarulhos / Coopersigma/ Central SP	São Paulo	Inteligência Emocional
	3 e 10	Sab	Rio Claro	Rio Claro	Mediação de Conflitos
	10 e 24	Sáb	Bandeirante / Campinas	Americana	Relações Interpessoais
Out/11	1 e 15	Sáb	Bandeirante/ Anhanguera/Campinas	Americana	Gestão e Análise de Crédito PF
	8	Sáb	Central SP / Coopersigma / Guarulhos / EngeCred / Metropolitana	São Paulo	PLD - Prevenção à Lavagem de Dinheiro
	22 e 29	Sáb	Vale do Paraíba / Mantiqueira / Metropolitana /Guarulhos / Coopersigma	São Paulo	Gestão e Análise de Crédito PJ
	22	Sáb	Bandeirante / Rio Claro	Americana	PLD - Prevenção à Lavagem de Dinheiro

Nov/11	5 e 12	Sáb	Mantiqueira / Metropolitana Central SP / Coopersigma	São Paulo	Planejamento Financeiro
	12 e 19	Sáb	Rio Claro	Rio Claro	Relações Interpessoais
	12 e 26	Sáb	Bandeirante Anhanguera/Campinas	Americana	Gestão e Análise de Crédito PJ

Agenda de Cursos da Ocesp

Dia	Título	Cidade/UF
04 de Abril de 2011	Sped para Contadores - Regional Sudeste	São Paulo - SP
05 a 06 de Abril de 2011	Conselho Fiscal - Regional Oeste	Assis - SP
07 de Abril de 2011	Sped para Contadores - Regional Oeste	Marília - SP
08 de Abril de 2011	Palestra: Cooperativismo ao Alcance de Todos - Regional Nordeste	Franca - SP
08 de Abril de 2011	Legislação Previdenciária - Regional Sudeste	São Paulo - SP
13 a 14 de Abril de 2011	Conselho Fiscal - Regional Centro Paulista	Holambra - SP
18 a 19 de Abril de 2011	Matemática Financeira com o uso do Excel - Regional Oeste	Marília - SP
25 a 26 de Abril de 2011	Conselho Fiscal - Regional Leste&Sudeste	São Paulo - SP
27 de Abril de 2011	DIPJ, Dacon, Dirf, DCTF, DCOMP - Cruzamento das Informações - Regional Sudeste	São Paulo - SP
28 a 29 de Abril de 2011	Matemática Financeira no Excel - Regional Nordeste	Ribeirão Preto - SP
29/04 a 01/05 de 2011	IX Encontro de Promotores de Cultura do Cooperativismo do Estado de São Paulo	Bauru - SP
29 de Abril de 2011	Palestra "Cooperativismo ao Alcance de Todos" - Regional Sudeste	São Paulo - SP

ABBC – Associação Brasileira de Bancos

Agenda Março e Abril 2011

30/03/2011 a 01/04/2011	<u>Basiléia e Novas Tendências para o Padrão de Mensuração de Capital</u>
31/03/2011 a 01/04/2011	<u>Auditoria em Tecnologia da Informação</u>
04/04/2011 a 04/04/2011	<u>Certificação e Atualização de Atendentes de Ouvidoria segundo requisitos da Resolução BACEN nº 3849</u>
07/04/2011 a 08/04/2011	<u>Transparência e Disciplina de Mercado - Pilar III de Basiléia</u>
11/04/2011 a 11/04/2011	<u>Certificação e Atualização de Atendentes de Ouvidoria segundo requisitos da Resolução BACEN nº 3849</u>
11/04/2011 a 12/04/2011	<u>Gestão do Risco Corporativo</u>
13/04/2011 a 15/04/2011	<u>Formação e Especialização em Prevenção aos Crimes de Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo</u>
20/04/2011 a 20/04/2011	<u>Prevenção à Fraudes e Análise de Documentos (Documentoscopia)</u>
25/04/2011 a 26/04/2011	Tributação no Mercado Financeiro
28/04/2011 a 28/04/2011	<u>Recuperação de Crédito</u>
28/04/2011 a 29/04/2011	<u>Plano de Contingência e de Recuperação de Desastre em Tecnologia da Informação</u>

Palestra Gratuita: Carreira e Desenvolvimento Profissional

No próximo dia 01/04/11 o Necc estará promovendo uma palestra para os colaboradores da Uniced Central SP sobre “Carreira e Desenvolvimento Profissional.

A palestra será ministrada pelo Prof^o Eduardo Terra, Vice Diretor da – União Business School, Graduado em Administração de Marketing, Pós Graduado – MBA – FIA, Mestre em Administração FEA/USP e Professor da FIA – Cursos de Pós e MBA.

Serão abordados:

- Ø O novo contexto dos negócios
- Ø O perfil de um líder completo
- Ø A gestão de carreira
- Ø Reflexões sobre sua carreira